



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Пермского края
Прокуратура Уинского района

ул. Свободы, д. 27, с. Уинское
Пермский край, Россия, 617520
тел./факс (834-259) 2-34-35



Начальнику муниципально-
казенного дошкольного
общеобразовательного учреждения
«Уинский детский сад «Улыбка»

Бажиной Е.Н.

14.04.22 № 2-21-2022/74

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

Об устранении нарушений
законодательства об образовании и
трудового законодательства, в части
охраны труда

Прокуратурой Уинского района проведена проверка исполнения муниципальным казенным дошкольным общеобразовательным учреждением «Уинский детский сад «Улыбка» (далее – МКДОУ «Уинский детский сад «Улыбка», Учреждение) законодательства об образовании и трудового законодательства, в части охраны труда по результатам которой установлены существенные нарушения закона в указанной сфере.

В соответствии с подпунктом 2 части 6 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ) образовательная организация обязана осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации.

Согласно подпункту 15 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ к компетенции образовательной организации в установленной сфере деятельности относится, в том числе создание необходимых условий для охраны здоровья обучающихся и работников образовательной организации.

В соответствии с подпунктом 8 части 1 статьи 41 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ охрана здоровья обучающихся включает в себя обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

В силу ч. 3 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно п.п. 1, 6 ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные

Вход. № 182
" 20 " 04 / 2022
Подпись

По № 001293

Прокуратура Уинского района Пермского края
№ 2-21-2022/Прп102-22-20570036

акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров и выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника непрошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23.09.2022 № 695 утверждены Правила прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности (далее – Правила).

В соответствии с п. 3 Правил освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности, предусмотренных Перечнем.

Проведенной проверкой установлено, что в нарушение вышеуказанных норм 54 (пятьдесят четыре) работника Учреждения к исполнению трудовых обязанностей и осуществлению образовательного процесса допущены без прохождения обязательного психиатрического освидетельствования.

Согласно ч. 1., п. 12 ч. 2 ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников. Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В силу ч. 1 ст. 3 и п. 1 ч. 2 ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке труда» специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 настоящего Федерального закона.

В нарушение указанной нормы специальная оценка условий труда в Учреждении, не проведена.

В соответствии с ч.ч. 1 и 2 ст. 218 ТК РФ при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков. Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

В нарушение указанной нормы системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, не проведены.

Кроме того, установлено, что в Учреждении также не обеспечиваются права и интересы работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, а именно:

- не разработан и не утвержден перечень правил (стандартов) и инструкции по охране труда (п. 4 Приказ от 29.10.2021 г. № 772н);

- работники Учреждения не ознакомлены с инструкцией по охране труда (п.п «г» п. 1 приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 773).

Вышеуказанные нарушения трудового законодательства допущены из-за ненадлежащего отношения к своим функциональным обязанностям должностных лиц МКДОУ «Уинский детский сад «Улыбка», а также ненадлежащего контроля за исполнением вышеуказанного законодательства со стороны руководства Учреждения, в целом.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ст.ст. 6, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации».

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление, принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. О результатах рассмотрения настоящего представления необходимо заблаговременно сообщить в прокуратуру Уинского района в письменной форме в установленный месячный срок.

О времени и месте рассмотрения данного представления необходимо
двукратно сообщить в прокуратуру Ванюковского района

Информировать Вас о ходе выполнения указанных требований
прокуроры вправе дополнительно уведомлять по тел. / / 8(497) 270

Заместитель прокурора района

советник юрисконсульта

Л.И. Петрова